



## Ketenaansprakelijkheid bij illegale tewerkstelling



Ketenaansprakelijkheid betekent dat elke schakel in de aannemingsketen (opdrachtgever, hoofd-, intermediaire of onderaannemer) aansprakelijk kan worden gesteld als een van diens (onder)aannemers illegaal verblijvende derdelanders als werknemer of zelfstandige tewerkstelt.



In Vlaanderen werkt het als volgt. Sinds 1 januari 2026 geldt dat alle ondernemingen in de aannemingsketen die activiteiten in Vlaanderen uitvoeren, aansprakelijk kunnen worden gesteld wanneer een van hun (onder)aannemers illegaal verblijvende derdelanders tewerkstelt. Afhankelijk of de opdrachtgever, hoofd- of intermediaire aannemer een rechtstreekse of onrechtstreekse relatie heeft met de (onder) aannemer gelden er andere voorwaarden om aansprakelijkheid te kunnen uitsluiten.

### CHECKLIST voor onderneming om AANSPRAKELIJKHEID UIT TE SLUITEN

Heeft de opdrachtgever, hoofd- of intermediaire aannemer een **rechtstreekse relatie** met de (onder)aannemer?



Behoort de rechtstreekse (onder)aannemer tot één van de **risicosectoren**?

Dit zijn: de bouwsector (werken in onroerende staat, levering van stortklaar beton), de schoonmaaksector, de vleessector (slachten, snijden, vleesbereiding) en de pakketbezorgers in opdracht van postdiensten.



De opdrachtgever, hoofd- of intermediaire aannemer kan enkel aansprakelijk worden gesteld als de Vlaamse Inspectiedienst kan aantonen dat de onderneming vooraf op de hoogte was van de tewerkstelling van illegaal verblijvende derdelanders.



**Om aansprakelijkheid uit te sluiten**, moet de rechtstreekse opdrachtgever, hoofd- of intermediaire aannemer in het bezit zijn van een **schriftelijke verklaring** waarin de rechtstreekse (onder)aannemer bevestigt dat deze geen illegaal verblijvende derdelanders (zal) tewerkstel(t)(len).

**Om aansprakelijkheid uit te sluiten**, moet de rechtstreekse opdrachtgever, hoofd- of intermediaire aannemer voldoen aan 2 voorwaarden:

1. In het bezit zijn van een **schriftelijke verklaring** waarin de rechtstreekse (onder)aannemer bevestigt dat deze geen illegaal verblijvende derdelanders (zal) tewerkstel(t)(len).
2. Voldoen aan de **zorgvuldigheidsplicht** (zie volgende pagina hoe), tenzij het gaat om:
  - werken in de bouw- of schoonmaaksector die minder dan 30.000 euro (excl. btw) bedragen én worden uitgevoerd door een aannemer zonder onderaannemer
  - werken in de bouw- of schoonmaaksector die minder dan 5.000 euro (excl. btw) bedragen én er slechts één onderaannemer is
  - een pakketbezorger die een tachograafplichtig voertuig gebruikt (voor vervoer van pakketten tot maximaal 31,5 kg)

## CHECKLIST voor onderneming om te voldoen aan de ZORGVULDIGHEIDSPlicht

Om te voldoen aan de zorgvuldigheidsplicht, moet de opdrachtgever, hoofdaannemer of intermediaire aannemer:

1

een aantal documenten opvragen bij de rechtstreekse (onder)aannemer afhankelijk van de tewerkstellingssituatie:

- Bij detachering van derdelanders vanuit de EER of Zwitserland naar België (Vlaanderen):
  1. Geldig verblijfsdocument van min. 3 maanden in de lidstaat van de EER of Zwitserland
  2. Bewijs van inschrijving in de Limosa-databank tenzij de tewerkgestelde is vrijgesteld
  3. A1-verklaring of ontvangstbewijs van aanvraag
- Bij detachering van derdelanders vanuit een land buiten de EER of Zwitserland naar België (Vlaanderen):
  1. Geldig Belgisch verblijfsdocument (verblijfskaart of gecombineerde vergunning)
  2. Geldige arbeidstoelating of gecombineerde vergunning voor werknemers / geldige beroepskaart voor zelfstandigen
  3. Bewijs van inschrijving in de Limosa-databank tenzij de tewerkgestelde is vrijgesteld
- Bij tewerkstelling van derdelanders in België (Vlaanderen):
  1. Geldig Belgisch verblijfsdocument (verblijfskaart of gecombineerde vergunning)
  2. Geldige arbeidstoelating of gecombineerde vergunning voor werknemers / geldige beroepskaart voor zelfstandigen
  3. Bewijs van inschrijving in de Dimona-databank (enkel voor werknemers)

2

controleren of de documenten volledig zijn, geldig zijn en niet duidelijk vervalst.

→ de opdrachtgever, hoofdaannemer of intermediaire aannemer doet een melding via het [meldloket](#) bij ontbrekende documenten en/of (een vermoeden van) ongeldige en/of vervalste documenten.

3

de documenten bewaren tot 5 jaar na de samenwerking.



Het doel is om elke schakel in de keten meer verantwoordelijkheid te geven om in te grijpen bij illegale tewerkstelling.



Bent u geen professionele opdrachtgever, maar een opdrachtgever-natuurlijk persoon?

Dan kan u enkel aansprakelijk worden gesteld als de Vlaamse Inspectiedienst kan aantonen dat u vooraf op de hoogte was van de tewerkstelling van illegaal verblijvende derdelanders.



Vlaanderen: [Ketenaansprakelijkheid bij illegale tewerkstelling](#)

[KB gedetacheerde werknemers en zelfstandigen](#)

Vlaanderen: [Checklist ketenaansprakelijkheid](#)

[BVR tewerkstelling buitenlandse werknemers](#)

VLAIO: [Voorkom aansprakelijkheid bij illegale tewerkstelling](#)

[Decreet sociaalrechtelijk toezicht](#)

[Wet tewerkstelling buitenlandse werknemers](#)

**DISCLAIMER** De factsheets hebben als doel de werkelijkheid eenvoudig weer te geven. Het zijn geen juridische documenten.